

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD/1**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2025**  
**ANEXO 1**

INDICADOR DE DESEMPEÑO*		Enero-Diciembre 2025			COMENTARIOS
		Programado	Alcanzado		
<b>IND.</b>	<b>Porcentaje de profesionales de la salud que concluyeron cursos de educación continua</b>	<b>98.58</b>	<b>98.49</b>	<b>99.91</b>	
V1	Número de profesionales de la salud que recibieron constancia de conclusión de cursos de educación continua impartida por la institución.	208	196		CAUSA: Gracias a los procesos de difusión de las actividades académicas, se logró captar a 99.9 por ciento de los profesionales proyectados.
V2	Número de profesionales de la salud inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución durante el periodo reportado.	211	199		EFEECTO: El efecto es positivo ya que se logró captar a 99.9 por ciento de los profesionales proyectados, además se encuentran en proceso otras acciones de formación.
<b>IND.</b>	<b>Eficacia en la impartición de cursos de educación continua</b>	<b>100.00</b>	<b>93.75</b>	<b>93.75</b>	
V1	Número de cursos de educación continua impartidos por la institución en el periodo.	16	15		CAUSA: Debido a un ajuste en la fecha de impartición de uno de los cursos de capacitación, la actividad fue reprogramada.
V2	Total de cursos de educación continua programados por la institución en el mismo periodo.	16	16		EFEECTO: El efecto es negativo, ya que no se concretaron el total actividades proyectadas para este periodo.
<b>IND.</b>	<b>Porcentaje de participantes externos en los cursos de educación continua</b>	<b>78.20</b>	<b>82.41</b>	<b>105.39</b>	
V1	Numero de participantes externos en los cursos de educación continua impartidos en el periodo.	165	164		CAUSA: Debido a la alta respuesta a la convocatoria de los programas de educación continua, el número de profesionales externos captados fue mayor al programado.
V2	Total de participantes en los cursos de educación continua impartidos en el periodo.	211	199		EFEECTO: El efecto es positivo ya que la comunidad profesional externa está capacitándose a través de los programas que ofrece la Institución.
<b>IND.</b>	<b>Percepción sobre la calidad de los cursos de educación continua</b>	<b>9.0</b>	<b>9.3</b>	<b>103.26</b>	
V1	Sumatoria de la calificación respecto a la calidad percibida de los cursos recibidos manifestada por los profesionales de la salud encuestados que participan en cursos de educación continua que concluyen en el periodo.	1,899	1,645		CAUSA: Los alumnos evaluaron la calidad con una puntuación 0.3 puntos superior a lo programado. La variación se debe a que no todas las personas contestaron la encuesta de satisfacción, dado que esto no es un condicionante para la obtención de constancia.
V2	Total de profesionales de la salud encuestados que participan en cursos de educación continua que concluyen en el periodo.	211	177		EFEECTO: El efecto es positivo debido a que los profesionales de la salud consideran la calidad del curso de educación continua, 0.3 puntos superior a lo programado.
<b>IND.</b>	<b>Eficacia en la captación de participantes a cursos de educación continua</b>	<b>1.00</b>	<b>0.94</b>	<b>94.31</b>	
V1	Número de profesionales de la salud efectivamente inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución durante el periodo reportado.	211	199		CAUSA: Gracias a los procesos de difusión de las actividades académicas, se logró captar a 94.3 por ciento de los profesionales proyectados.
V2	Numero de profesionales de la salud que se proyectó asistirían a los cursos de educación continua que se realizaron durante el periodo reportado.	211	211		EFEECTO: El efecto es positivo ya que se logró captar a 94.3 por ciento de los profesionales proyectados, además se encuentran en proceso otras acciones de formación.

\* INDICADOR = (VARIABLE 1/VARIABLE 2) x 100

1/ Metas enviadas a la CCINSHAE para su registro en el PASH 2025

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD**

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA 1/					
INDICADOR DE DESEMPEÑO*		Enero-Diciembre 2025			COMENTARIOS
		Programado	Alcanzado		
<b>IND.</b>	<b>Porcentaje de servidores públicos capacitados</b>	<b>100.0</b>	<b>92.5</b>	<b>92.5</b>	
V1	Número de servidores públicos capacitados	200	185		CAUSA: Debido al trabajo de colaboración entre las áreas de la Institución, se logró capacitar a la mayoría del personal convocado alcanzando un 92.5 por ciento, no se contabilizó al personal que ya había participado en alguna otra actividad de capacitación durante este ejercicio.
V2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	200	200		EFEECTO: El efecto es negativo debido a que no se capacitó a la totalidad de servidores públicos que se proyectaron.
<b>IND.</b>	<b>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica</b>	<b>100.0</b>	<b>97.9</b>	<b>97.88</b>	
V1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica	200	185		CAUSA: Debido al trabajo de colaboración entre las áreas de la Institución, se logró capacitar a la mayoría del personal convocado alcanzando un 97.9 por ciento, no se contabilizó al personal que ya había participado en alguna otra actividad de capacitación durante este ejercicio.
V2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	200	189		EFEECTO: El efecto es negativo debido a que no se capacitó a la totalidad de servidores públicos que se proyectaron.
<b>IND.</b>	<b>Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	
V1	Número de eventos de capacitación en materia técnico-médica realizados satisfactoriamente	3	3		CAUSA: Debido a la correcta gestión de los procesos para desarrollar acciones de capacitación en materia técnico-médica, se llevó a cabo de manera satisfactoria las actividades, con lo cual se da cumplimiento a la meta programada.

V2	Número total de eventos de capacitación en materia técnico-médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	3	3		EFECTO: Se logró alcanzar la meta programada.
IND.	<b>Porcentaje de presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la Institución</b>	<b>1.49</b>	<b>1.37</b>	<b>91.59</b>	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico-médica	1,485,000	1,524,656		La diferencia entre el presupuesto original y el alcanzado se debe a la proyección realizada durante la etapa de integración del presupuesto de Egresos 2025.
V2	Presupuesto institucional total ejercido.	99,416,377	111,446,700		
IND.	<b>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al programa anual de capacitación</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>COMENTARIOS</b>
	Numero de temas en materia tecnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	3	3		CAUSA: Debido a la correcta gestión de los procesos para desarrollar acciones de capacitación en materia técnico-médica, se llevó a cabo de manera satisfactoria las actividades, con lo cual se da cumplimiento a la meta programada.
	Numero de temas detectados en materia tecnico médica que se apegan a las funciones de los servidores publicos	3	3		EFECTO: Se logró alcanzar la meta programada.
IND.	<b>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.00</b>	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Numero de temas en materia Tecnico-médica contratados incluidos en el PAC	3	3		CAUSA: Debido a la correcta gestión de los procesos para desarrollar acciones de capacitación en materia técnico-médica, se llevó a cabo de manera satisfactoria las actividades, con lo cual se da cumplimiento a la meta programada.
V2	Numero de temas en materia Tecnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC.	3	3		EFECTO: Se logró alcanzar la meta programada.

\* INDICADOR = (VARIABLE 1/VARIABLE 2) x 100

1/ Metas enviadas a la CCINSHAE para su registro en el PASH 2025.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA y GERENCIAL 1/					
INDICADOR DE DESEMPEÑO*		Enero-Diciembre 2025			
		Programado	Alcanzado		
IND.	<b>Porcentaje de servidores publicos capacitados</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Numero de servidores publicos capacitados	20	20		CAUSA: Gracias al trabajo coordinado con las áreas de la Institución se logró capacitar a los servidores públicos programados.
V2	Numero total de servidores publicos programados para capacitarse en el periodo	20	20		EFECTO: El efecto es positivo ya que el personal capacitado adquirió conocimientos en materia administrativa gerencial, lo cual contribuye para el desempeño de las funciones de sus puestos.
IND.	<b>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.00</b>	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Numero de servidores publicos que adquieren mayores conocimientos a traves de capacitación administrativa-gerencial	20	20		CAUSA: Gracias al trabajo coordinado con las áreas de la Institución se logró capacitar a los servidores públicos programados.
V2	Numero de servidores publicos inscritos en acciones de capacitación administrativa gerencial.	20	20		EFECTO: El efecto es positivo ya que el personal capacitado adquirió conocimientos en materia administrativa gerencial, lo cual contribuye para el desempeño de las funciones de sus puestos.
IND.	<b>Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.00</b>	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Número de eventos de capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente.	6	5		CAUSA: Debido al trabajo de colaboración entre las áreas de la Institución, se lograron realizar acciones de capacitación en materia administrativa gerencial.
V2	Número total de eventos de capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación.	6	5		EFECTO: El efecto es positivo pues aunque se realizó una acción menos de las programadas, se logró capacitar al personal que se tenía contemplado en temas relevantes para el desempeño de las funciones de sus puestos.
IND.	<b>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la Institución</b>	<b>0.5</b>	<b>0.3</b>	<b>60.98</b>	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial.	481,423	329,075		La diferencia entre el presupuesto original y el alcanzado se debe a la proyección realizada durante la etapa de integración del presupuesto de Egresos 2025.
V2	Presupuesto institucional total ejercido.	99,416,377	111,446,700		
IND.	<b>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>COMENTARIOS</b>
	Numero de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	6	5		CAUSA: Debido al trabajo de colaboración entre las áreas de la Institución, se lograron realizar acciones de capacitación en materia administrativa gerencial.
	Numero de temas detectados en materia administrativa-gerencial medica que se apegan a las funciones de los servidores publicos	6	5		EFECTO: El efecto es positivo pues aunque se realizó una acción menos de las programadas, se logró capacitar al personal que se tenía contemplado en temas relevantes para el desempeño de las funciones de sus puestos.
IND.	<b>Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</b>	<b>100.0</b>	<b>83.3</b>	<b>83.33</b>	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC.	6	5		CAUSA: Debido al trabajo de colaboración entre las áreas de la Institución, se lograron realizar acciones de capacitación en materia administrativa gerencial.

V2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC.	6	6		EFEECTO: El efecto es positivo pues aunque se realizó una acción menos de las programadas, se logró capacitar al personal que se tenía contemplado en temas relevantes para el desempeño de las funciones de sus puestos.
----	---	---	---	--	---

\* INDICADOR = (VARIABLE 1/VARIABLE 2) x 100

1/ Metas enviadas a la CCINSHAE para su registro en el PASH 2025.

PP E025 PREVENCIÓN Y ATENCIÓN CONTRA LAS ADICCIONES					
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2025					
INDICADOR DE DESEMPEÑO *		Enero-Diciembre 2025			
		Programado	Alcanzado		
IND.	<b>Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría en adicciones</b>	88.17	88.23	100.07	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Número de egresos por mejoría en las Unidades de Hospitalización de Centros de Integración Juvenil, A.C.	708	742		CAUSA: Para este período el indicador alcanzó un 88.23%, lo que representa un porcentaje de cumplimiento de 100.07% respecto a la meta programada (88.17%), la diferencia obedece a que los pacientes obtuvieron un mayor apego al tratamiento residencial ya que se fortaleció el tratamiento integral individualizado.
V2	Total de egresos hospitalarios registrados en el periodo del reporte en las mismas unidades de hospitalización	803	841		EFEECTO: Los pacientes al tener un egreso con mejoría, alcanzaron sus objetivos terapéuticos planteados lo que impacta directamente en su proceso de reinserción social y prevención de recaídas, ya que egresan con mayores herramientas para poder afrontar los retos que se presenten posteriores a su egreso y su pronóstico sea más favorable, ello con apoyo de sus familiares.
IND.	<b>Porcentaje de ocupación hospitalaria en adicciones</b>	59.28	70.90	119.59	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Días paciente en Unidades de Hospitalización de Centros de Integración Juvenil, A.C. durante el periodo de reporte	36,786	43,991		CAUSA: El indicador alcanzó un 70.90%, lo que representa un porcentaje de cumplimiento de 119.59% respecto a la meta programada (59.28%). Dicha meta se alcanzó ya que se fortalecieron las estrategias terapéuticas con los pacientes para que concluyeran su tratamiento residencial, teniendo más días de estancia; aunado a que se celebraron convenios de colaboración interinstitucionales que fomentaron la referencia de personas consumidoras de sustancias a las Unidades.
V2	Días cama censables en las mismas unidades, durante el mismo periodo	62,050	62,050		EFEECTO: Esta meta tiene un efecto positivo en los pacientes, ya que al permanecer más días en las Unidades de Hospitalización se logra trabajar en el desarrollo de los objetivos de cada paciente, donde ellos pueden identificar las áreas de mejora que deben ser fortalecidas para evitar recaídas fuera del entorno controlado, además se proporcionan más servicios con la finalidad de lograr un buen pronóstico en su recuperación.
IND.	<b>Porcentaje de recetas surtidas en Unidades de Hospitalización, en relación a las emitidas</b>	44.59	34.42	77.18	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Número de recetas surtidas en las farmacias de las Unidades de Hospitalización de Centros de Integración Juvenil, A.C.	4,630	3,402		CAUSA: Para este período de reporte, el indicador alcanzó un 34.42%, lo que representa un porcentaje de cumplimiento de 77.18% respecto a la meta programada (44.59%), debido a que los medicamentos en las farmacias de las Unidades son insuficientes, no siendo posible surtir la totalidad de recetas emitidas por los médicos.
V2	Total de recetas emitidas en las mismas, durante el mismo periodo de reporte	10,383	9,885		EFEECTO: El efecto de no alcanzar la meta tiene un impacto negativo en los pacientes hospitalizados ya que se ve afectado el mecanismo de acción del medicamento al no suministrarlo de forma continua y pueden presentar síndrome de abstinencia, siendo la familia quien consigue los medicamentos de forma externa, implicando un mayor gasto y tiempo para su ingesta. Lo que ha llevado a continuar solicitando la ampliación presupuestal a la Subdirección de Recursos Financieros de Centros de Integración Juvenil, como acción para mitigar este riesgo, estando en espera del recurso.
IND.	<b>Porcentaje de consultas de primera vez otorgadas con respecto a las consultas programadas</b>	100	100	100	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Número de consultas de primera vez brindadas en el año en curso	34,518	38,358		CAUSA: El indicador registró un cumplimiento del 111.12%, encontrándose por encima de la meta programada en el periodo. Respecto a la diferencia que registraron las variables 1 y 2, entre lo programado y lo alcanzado, esto es resultado del aumento de la demanda de atención, debido a la difusión de los servicios.
V2	Número de consultas de primera vez programadas	34,518	38,358		EFEECTO: Pese a que existió una mayor afluencia de pacientes de primer ingreso, se proporcionó atención a todas las personas que solicitaron servicios de tratamiento ambulatorio.
IND.	<b>Porcentaje de la población de 6 a 11 años de edad y de 18 en adelante, que recibe acciones de prevención, del total de la población en esos rangos de edad, en donde tiene presencia Centros de Integración Juvenil, A.C.</b>	4.09	3.93	96.00	<b>COMENTARIOS</b>

V1	Número de personas que reciben acciones de prevención en rangos de 6 a 11 años de edad y de 18 en adelante	4,109,930	3,945,451		CAUSA: El Indicador alcanzó el 96.00% de la meta programada, ya que se dio respuesta a la petición de realizar la Estrategia en el Aula "Aléjate de las Drogas el Fentanilo te Mata" en escuelas secundarias, priorizando a esta población. No obstante, para población adulta se realizó la Jornada con la Central Mexicana de Alcohólicos Anónimos, se iniciaron las actividades en el sector laboral con empresas del Grupo Carso, como: Grupo Financiero Inbursa, Sanborns, Sears, Telesites, UniNet y Telmex, y con la Comisión Federal de Electricidad (CFE). Además de que en algunos estados de la República, se ha participado en el arranque de las Ferias por la Paz, principalmente con personas de la comunidad y en tres estados se efectuó una jornada con la Dirección General de Educación Superior para el Magisterio (DGESUM). En el periodo se trabajó con la empresa Grupo Peñoles, con el personal técnico del sistema penitenciario de las 32 entidades federativas y se realizó la Jornada Nacional Preventiva con la CROC Respecto a la población de 6 a 11 años se llevaron a cabo cursos de verano y otros periodos vacacionales además de talleres de autocuidado infantil.
V2	Total de población en esos rangos de edad	100,478,897	100,478,897		EFECTO: Las actividades con estas poblaciones refuerzan los recursos protectores y la promoción de la salud en diversos contextos.
IND.	<b>Porcentaje de adolescentes de 12 a 17 años que participan en acciones de prevención de adicciones</b>	31.61	34.75	109.92	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Adolescentes de 12 a 17 años que participan en acciones de prevención	4,120,424	4,529,364		CAUSA: El Indicador se superó en 9.92% con respecto a lo programado, debido al desarrollo de actividades focalizadas en la población prioritaria del programa preventivo institucional (jóvenes de 12 a 17 años). Se desarrollaron múltiples foros informativos en el marco de la "Estrategia en el aula", las Jornadas Nacionales de Prevención y las Ferias de la Salud con escuelas secundarias y de nivel medio superior de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Instituto Politécnico Nacional (IPN), la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial (DGETI), el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP), el Colegio de Bachilleres (COLBACH), el Instituto de Educación Media Superior (IEMS) y la Dirección General de Bachillerato (DGB). Además, a nivel nacional se aplicó el Inventario de Detección del Uso de Drogas (DUSI) con más de 200 mil estudiantes de más de mil escuelas secundarias y de bachillerato, a fin de evaluar factores asociados al uso de drogas y otros riesgos psicosociales.
V2	Total de adolescentes de 12 a 17 años en el país	13,035,475	13,035,475		EFECTO: Se instrumentaron actividades en escuelas secundarias y de nivel medio superior, para detectar riesgos oportunamente y fortalecer habilidades y competencias que permita a la población adolescente afrontar de mejor manera los riesgos asociados al consumo de sustancias psicoactivas, las violencias y el malestar emocional.

### INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN SALUD

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN SALUD					
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2025					
INDICADOR DE DESEMPEÑO *		Enero-Diciembre 2025			
		Programado	Alcanzado		
IND.	<b>Porcentaje de investigadores institucionales</b>	21.05	15.79	75.00	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Profesionales de la salud que tengan nombramiento vigente de investigador en Ciencias Médicas de las categorías D-E-F- Eméritos del SII más investigadores vigentes en el SNI (Niveles 1 a 3 y Eméritos) en el año actual	4	3		
V2	Total de investigadores del SII más investigadores vigentes en el SNI en el año actual	19	19		
IND.	<b>Porcentaje de artículos científicos publicados en revistas de impacto alto</b>	66.67	57.14	85.71	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Artículos científicos publicados en revistas de impacto alto (grupos III a VII) en el periodo	4	4		
V2	Artículos científicos totales publicados en revistas (grupos I a VII) en el periodo	6	7		
IND.	<b>Promedio de productos de la investigación por investigador institucional</b>	105.26	105.26	100.00	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Productos institucionales totales, en el periodo	20	20		
V2	Total de Investigadores institucionales vigentes* en el periodo	19	19		
IND.	<b>Proporción del presupuesto complementario obtenido para investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud</b>	23.37	#DIV/0!	#####	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Presupuesto complementario destinado a investigación en el año actual	114,160			
V2	Presupuesto federal institucional destinado a investigación en el año actual	488,469			
IND.	<b>Porcentaje del presupuesto federal institucional destinado a investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud</b>	0.75	#DIV/0!	#####	<b>COMENTARIOS</b>
V1	Presupuesto federal institucional destinado a investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud, en el año actual	488,469			
V2	Presupuesto federal total institucional en el año actual	65,348,739			